

# **POLITICA SI CRITERIILE DE REMUNERARE ALE ADMINISTRATORILOR SI DIRECTORILOR DIN CADRUL S.N. PLAFAR S.A. ("SNP")**

In conformitate cu prevederile art. 39 alin. 2 din OUG 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice (denumita in continuare "OUG nr. 109/2011"), politica si criteriile de remunerare a administratorilor si directorilor in cadrul sistemului unitar sunt facute publice pe pagina de internet a intreprinderii publice prin grija consiliului de administratie.

Politica si criteriile de remunerare ale administratorilor si directorilor din cadrul SNP se bazeaza pe urmatoarele:

1. Prevederile OUG 109/2011 , cu completarile si modificarile ulterioare;
2. Hotararea Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor SNP nr. 3 din 20.07.2016 privind aprobarea formei contractului de mandat si al remuneratiei membrilor Consiliului de Administratie (indemnizatia fixa si variabila ) ;
3. Hotararea Consiliului de Administratie nr. 12 din 31.07.2017 prin care s-a aprobat contractul de mandat si remuneratia Directorului General.
4. Contractele de mandat ale administratorilor neexecutivi si al Directorului General;
5. Planul de administrare al Consiliului de Administratie care include indicatorii si criteriile de performanta ale Consiliului de Administratie , aprobat prin Hotararea Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor nr. 2/15.05.2017;

## **Criteriile de remunerare**

Administratorii si directorii primesc pentru activitatea desfasurata o indemnizatie fixa lunara si o indemnizatie variabila. Indemnizatia variabila este platibila functie de indeplinirea indicatorilor si criteriilor de performanta stabiliti in contractele de administrare/ mandat asa cum sunt preluati din planul de administrare/ management.

Indemnizația fixa lunara este plafonata in conformitate cu prevederile legale, respectiv OUG 51/2013.

Indemnizatia fixa si variabila pentru membrii Consiliului de Administratie este aprobata de Adunarea Generala a Actionarilor SNP.

Limitele generale ale remuneratiei directorilor (director in intelesul art. 143 din legea 31/1990) sunt aprobate de Adunarea Generala a Actionarilor. In baza acestor limite generale, Consiliul de Administratie fixeaza cuantumul remuneratiei directorilor.

### **Remuneratia administratorilor**

Membrii Consiliului de Administratie al SNP sunt indreptatiti sa primeasca o indemnizatie fixa lunara si o indemnizatie variabila.

Nivelul maxim aprobat al indemnizatiei fixe lunare stabilit pentru membrii Consiliului de Administratie este de doua ori media pe ultimele 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfasurata conform obiectului principal de activitate , la nivel de clasa conform clasificatiei activitatilor din economia nationala( industria alimentara) , comunicat de INS anterior numirii.

Membrii Consiliului de Administratie beneficiaza si de o **indemnizatie variabila**.

Cuquantumul maxim al componentei variabile a remuneratiei Administratorului nu poate depasi 12 indemnizatii fixe lunare Plata componentei variabile se va face In functie de gradul global de indeplinire al indicatorilor cheie de performanta.

### **Remuneratia Directorilor SNP**

Directorii SNP sunt indreptatiti sa primeasca o indemnizatie fixa lunara, iar Directorul General si o indemnizatie variabila.

In conformitate cu prevederile OUG 51/2013, indemnizatia fixa bruta lunara a directorilor poate avea un cuantum de maxim 6 ori media castigului salarial brut pe ramura de activitate, respectiv in cazul SNP, ramura industrie alimentara, comunicat de Institutul National de Statistica anterior numirii.

De asemenea, in baza hotararii AGA nr 2 SNP din 15.05.2017 s-a aprobat limita maxima a indemnizatiei variabile pentru Directorul General, la un cuantum anual maxim brut a indemnizatiei fixe brute lunare. Plata se va face anual functie de gradul de indeplinire a indicatorilor si criteriilor de performanta asa cum sunt stabiliti in planul de administrare si contractul de mandate.